



平成30年度
事業計画書

地域包括支援センター

姫路市朝日地域包括支援センター

1. 事業の内容

事業の指定	地域包括支援センター
事業の名称	姫路市朝日地域包括支援センター
指定番号	2804000152
施設の所在地	〒671-1201 姫路市勝原区下太田 573 TEL 079-273-1610 / FAX 079-273-4321
事業開始	平成19年4月1日
管理者	管理者 伊森了子
事業実施地域	勝原・旭陽・余部小学校区
営業日	月曜日～金曜日（土曜・日曜・祝日・12/29～1/3は定休日） （営業日外の電話相談については、転送電話にて対応する）
営業時間	8:35～17:20 （営業時間外の電話相談については、転送電話にて対応する）

2. 事業目標

次に掲げる年度目標の具体的対応策を周知・実行し、理念の実現を目指す。

目 標	専門職としての研修受講を行い、得た知識について事業所内で共有し、事業所全体で質の向上・スキルアップを図る。
理 由	ケアマネジメントや総合相談において質の向上を目指すためには、新たな知識を得る機会が不可欠である。そのためには多くの職員が専門職としての研修に参加できる環境づくりが必要である。また、サービスの質の向上につなげ、利用者の満足度を上げるためには、不参加となった職員に対して伝達研修を行い、事業所全体としてスキルアップを図る必要があるため。
具体的対応策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 年度初めに、個人研修目標を作成する。 2. 多くの職員が専門的な研修を受講できるよう、研修の情報を一元管理し、目標に沿った研修に参加できるようにする。 3. 研修終了後は、事業所会議の場において研修の伝達研修を行い、共有化を図る。 4. 研修の個人評価を年度末に行い、報告書を作成する。

3. 職員配置

介護予防ケアマネジメント業務や総合相談支援業務等を円滑に行うために次の人員を配置する。

職 種	常勤	フルパート		パート		合 計	
		人数	換算	人数	換算	人数	換算
管理者（主任ケアマネ兼務）	1					1	1.0
保 健 師	1					1	1.0
社 会 福 祉 士	1					1	1.0
主任介護支援専門員	1					1	2.0
認知症担当従事者	1					1	1.0
介護予防支援従事者				6	2.4	6	2.4
合 計	5			6	2.4	11	7.4

4. 委員会

法令遵守及びサービスの質の向上を図るため、職員が次の委員会に属し、他職種との連携をより一層密に、効果的な事業展開を図る。

委員会名	活 動 目 標	活動回数
在宅サービス委員会	地域包括ケアシステムの構築に向け、個々の役割について考え、地域包括ケアシステムを実践していけるよう法人内で研修を実施し、周知徹底を図る。	毎月1回開催 【施設内研修】 11月

5. サービスの種類

地域住民の保険医療の向上及び、福祉の増進を包括的に支援することを目的として次のサービスを実施する。

種 類	内 容
介護予防ケアマネジメント業務	介護予防事業として、いきいき百歳体操など介護予防に関する知識の普及啓発活動、要支援者に対する介護予防サービスのケアマネジメント
総合相談支援業務	地域におけるネットワークの構築、高齢者やその家族の実態把握、総合相談支援、認知症サロン（学習会）及び地域ケア会議の定期開催
権利擁護業務	日常生活自立支援（福祉サービス利用援助）事業、成年後見制度など権利擁護を目的とするサービスの利用のための支援、高齢者虐待の防止および早期発見のための援助

種 類	内 容
包括的・継続的ケアマネジメント業務	支援困難事例に関する介護支援専門員への助言、地域の介護支援専門員に対する資質の向上とネットワークづくりのための定期的な研修の企画と開催

6. 施設内職員研修

職員の資質の向上を図り、より質の高いサービスを実行していくために、毎月、各委員会が中心となって次のとおり施設内研修を実施する。

月	研 修 名	対 象	研修担当
4月	倫理及び法令遵守、個人情報保護に関する研修	全職員	理事長・施設長・事務長
5月	食中毒、感染症予防研修	全職員	感染・衛生委員会
6月	栄養に関する研修	全職員	栄養委員会
8月	リスク管理研修	全職員	リスク管理委員会
11月	総合支援事業に関する研修	全職員	在宅サービス委員会①
1月	地域包括ケアシステムに関する研修	全職員	在宅サービス委員会②
2月	身体拘束・虐待防止に関する研修	全職員	身体拘束虐待防止委員会
3月	リスク管理研修	全職員	リスク管理委員会

※法人内特別養護老人ホーム施設内研修への参加を行う。

7. 研修計画

各職員の職種と役割、経験年数に合わせて、習得すべき能力やスキルを明確にし、それに応じた研修への参加を促す。

対 象	研 修 内 容	研 修 名
管理職 地域包括職員	・ 社会保障及び公的年金の種類や役割について	社会保障・公的年金研修
法人全体	・ 職員の倫理に関する意識向上及び虐待防止研修	職員倫理研修
法人全体	・ 福祉のプロとして日々の業務における接遇のあり方について	接遇研修
法人全体	・ 職員の健康増進及び生活習慣病等について	産業医研修