

平成31年度
事業計画書

居宅介護支援事業所

大津みやび野ホーム居宅介護支援事業所

法人理念

「いたわりと思いやり」

「地域福祉の拠点として」

1. 事業の内容

事業の指定	居宅介護支援事業所
事業の名称	大津みやび野ホーム居宅介護支援事業所
指定番号	2874007582
施設の所在地	〒671-1146 姫路市大津区大津町一丁目 31-111 TEL 079-236-8180 FAX 079-236-3180
事業開始	平成26年4月1日
管理者	管理者 矢内ゆり
通常の実施地域	姫路市・太子町
営業日	月曜日～土曜日（日曜・祝日・12/29～1/3は定休日） （業務日外の電話相談については、転送電話にて対応する）
営業時間	9:00～17:45 （業務時間外の電話相談については、転送電話にて対応する）

2. 事業目標

次に掲げる年度目標の具体的対応策を周知・実行し、理念の実現を目指す。

目 標	できる限り住み慣れた、住みたい地域で安心して生活できるよう、地域包括ケアシステムへの理解を深め、推進、構築できる力を養う。
理 由	介護支援専門員の研修でも「地域包括ケアシステムの構築について」をテーマとした講義が増えており、今後の日本全体が抱える超高齢化社会を支えるための重要なシステムと考えられる。介護、医療ケアが必要な高齢者に携わる介護支援専門員として、保険サービスのみにとらわれず、地域のネットワークや力を知り、繋げる役割を身につけるため。
具体的対応策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 医療をはじめ、多職種協働ケアを推進していくために、外部研修への参加、自主研修の機会を設け、介護支援専門員自身の資質向上を図る。 2. 各利用者の地域別の医療、介護、ボランティア団体、老人クラブ、自治会などの機能や特徴をリストやマップなどの作成により可視化し、共有を図る。 3. モニタリングの際に利用者の直接の声を聞きだすとともに、地域包括支援センターを中心とした専門職との連携を強化できる機会をつくり、地域の情報を収集し、活動参加を検討する。

3. 職員配置

円滑なケアマネジメント業務を行うために次の人員を配置する。

職 種	常勤	フルパート		パート		合 計	
		人数	換算	人数	換算	人数	換算
主任介護支援専門員 (管理者兼務)	1	1	1.0			2	2.0
介護支援専門員		1	1.0	2	1.2	3	2.2
合 計	1	2	2.0	2	1.2	5	4.2

4. 施設内職員研修

職員の資質の向上を図り、より質の高いサービスを実行していくために、毎月、各委員会が中心となって次のとおり施設内研修を実施する。

月	研 修 名	対 象	研修担当
4月	倫理及び法令遵守、 個人情報保護に関する研修 人権意識〔身体拘束〕について	全職員	理事長・施設長・事務長 身体拘束虐待防止委員会
10月	リスクマネジメントについて (リスク意識)	全職員	リスク管理委員会
11月	感染症について (ノロ、インフルエンザ)	全職員	感染委員会
2月	介護保険制度について	全職員	施設長
3月	リスク管理研修	全職員	リスク管理委員会
毎月	伝達研修	居宅介護支援専門員	居宅介護支援専門員

※特別養護老人ホームの施設内研修へ参加する。

5. 研修計画

各職員の職種と役割、経験年数に合わせて、習得すべき能力やスキルを明確にし、それに応じた研修への参加を促す。

対 象	研 修 内 容	研 修 名
管理職	・各事業所を取りまとめるリーダーとして求められる役割や職員のストレスマネジメント等について	リーダー研修

対 象	研 修 内 容	研 修 名
法人全体	・ 福祉のプロとして、選ばれる事業所となるために必要なマナー等について	接遇研修
法人全体	・ 職員の健康増進及び生活習慣病等について	産業医研修