

平成30年度
事業計画書

認知症対応型通所介護

大津みやび野デイサービスセンター

法人理念 「いたわりと思いやり」 「地域福祉の拠点として」

1. 事業の内容

事業の指定	(介護予防) 認知症対応型通所介護
事業の名称	大津みやび野デイサービスセンター
指定番号	2894000344
施設の所在地	〒671-1146 姫路市大津区大津町一丁目 31-111 TEL 079-236-7750 / FAX 079-236-3180
事業開始	平成24年11月1日
管理者	管理者 寺尾恵子
利用定員	12人/日
通常の実施地域	姫路市(勝原区・大津区・網干区・広畑区・余部区・青山・太市)
営業日	月曜日～土曜日(8:15～17:00)
サービス提供時間	8:45～16:15

2. 事業目標

次に掲げる年度目標の具体的対応策を周知・実行し、理念の実現を目指す。

目 標	下肢筋力が低下している利用者に対して、機能訓練体制の充実と内容を見直すことで下肢筋力の向上を図る。
理 由	加齢や認知症の進行により自宅での活動量が減っている利用者にとっては利用間隔が数日間空いた状況でも、下肢筋力が低下している方が多数おられる。利用者が今後も在宅での生活を支援していくためにも、現在の個別機能訓練プログラムを見直し、より充実したものとしていく必要があるため。
具体的対応策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1日の業務の流れを見直すことで職員の手厚い時間帯を作り、全職員が訓練に関わる時間を作る。 2. 個別機能訓練を全職員が実施できるようにマニュアル作成を行う。 3. プログラム内容の見直しのため、外部研修への参加や定期的実施している法人内の通所介護における生活相談員会議の場において情報の収集や交換を実施する。 4. 得た知識や情報は全職員に閲覧・把握できるように復命書や職員会議の場で報告し、統一した機能訓練を提供する。

3. 職員配置

介護保険法に定められている人員配置基準を遵守し、利用者の方々が、安全で快適生活が過ごせるように次の人員を配置する。

職 種	常 勤	非常勤		フルパート		パート		合 計	
		人数	換算	人数	換算	人数	換算	人数	換算
管理者（兼務）	1							1	1.0
生活相談員	1							1	1.0
機能訓練指導員				1	0.7			1	0.7
看護職員				1	0.3			1	0.3
介護員				2	2.0	3	1.3	5	3.3
合 計	2			4	3.0	3	1.3	9	6.3

※管理者は通常規模型通所介護の管理者を兼務する。

4. 各種委員会

法令遵守及びサービスの質の向上を図るため、全ての職員が次のいずれかの委員会に属し、他職種との連携をより一層密に、効果的な事業展開を図る。

委員会名	活 動 目 標	活動回数
リスク管理委員会	ヒヤリ・ハット報告書を徹底させ、日々の業務の中での気づく力を養い、大きな事故につながらないように施設内研修で周知を図る。	3ヶ月に1回 【施設内研修】 3月
接遇委員会	施設職員としての心掛けや利用者に対しての声掛けや関わりについての説明を行う。	3ヶ月に1回 【施設内研修】 4.8月
感染・衛生委員会	食中毒や感染症発生時の対応についてのケアの統一を図る。また、集団感染の予防と拡大を回避し、感染発生時の対応についての研修を実施する。	3ヶ月に1回 【施設内研修】 6・10月
安全対策委員会	施設内外の設備点検をはじめ、避難訓練の計画、実施や通報機器の使用説明を行い、非常時に対する意識の向上を図る。	【避難訓練】 3ヶ月に1回 【施設内研修】 11月
レクリエーション委員会	夏祭りやクリスマス会等のイベントの予算や期間など具体的内容を計画し、実行していく。また、フロア内の季節感を出すための飾り付けなどを実施する。	毎月1回開催

5. 年間行事計画

利用者の方々が家族や地域住民とともに過ごす時間を作り、メリハリのある生活や馴染みの習慣が継続できるように季節に応じた次の行事を計画する。

月	行事内容	内容
4月	①花見 ②おやつ作り	①近隣にドライブに出かけ、桜を 観賞しながら散策を行う。 ②回想療法として調理を楽しむ。
5月	①ドライブ外出（喫茶外出）	①コーヒーを楽しみ、自分自身で お金を支払う等今までの生活 の中で当たり前であった行動 を当たり前にするを目的 として喫茶店へ出かける。
6月	①交流会 ②ドライブ外出（あじさい観賞）	①ボランティアによる楽器演奏 を鑑賞する。 ②あじさいの観賞に出かけ、散策 を行う。
7月	①七夕会 ②おやつ作り	①七夕の笹飾りを楽しむ。 ②回想療法として調理を楽しむ。
8月	①夏祭り	①併設デイと協力して夏祭りを 実施し、職員と利用者の交流を 図る。
9月	①寿会 ②ドライブ外出（コスモス見学）	①ボランティアによる舞踊を鑑 賞する。 ②コスモスを観賞しながら散策 を行う。
10月	①おやつ作り ②秋祭り見学	①回想療法を行いながら、調理を 楽しむ。 ②天満地区などの屋台の練り合 わせを見学する。
11月	①ドライブ外出（紅葉見学）	①季節の変化を感じながら、紅葉 を観賞し、散策を行う。
12月	①クリスマス会	①併設デイと協力してクリスマ スイベントを実施し、職員と利 用者の交流を図る。
1月	①初詣（魚吹神社）	①魚吹神社へ初詣の参拝に出か ける。
2月	①節分（豆まき） ②おやつ作り	①節分の豆まきを行う。 ②回想療法として調理を楽しむ。

月	行事内容	内容
3月	①ドライブ外出（梅林公園見学）	①近隣にドライブに出かけ、梅を鑑賞しながら散策を行う。
毎月	①園だよりの発行	①事業所独自の広報誌発行し、毎月の取り組みをより詳しく紹介する。

6. 運営推進会議

地域密着型サービスの内容の報告及び利用者に対する適正サービス実施状況の確認、地域関係者との意見交換・交流等を行うことを目的に、年2回開催する。

内容	参加者
①事業計画、事業報告に関する事項 ②利用状況及び活動報告に関する事項 ③普及啓発事業に関する事項 ④事故・苦情報告及び対応策等の事項 ⑤地域行事への参加等、地域交流に関する事項 ⑥その他の事項	<ul style="list-style-type: none"> ・地域住民代表 ・当該事業についての知見を有する者 ・利用者代表及び利用者家族代表 ・姫路市大津地域包括支援センター ・管理者 ・生活相談員

7. 施設の安全対策

利用者の方々の安全な生活を継続するため、予測が難しい災害への対策を次のとおり行い、防災意識を高める。

月	訓練種目	内容
4月	防災訓練	防災に関する設備の説明
5月	みやび野合同訓練	みやび野エリアでの連携訓練
6月	消防訓練	避難誘導及び各部署との連携確認
9月	防災訓練	避難シューターの使用法周知
11月	みやび野合同訓練	みやび野エリアでの連携訓練
12月	消防訓練	通報機器、通報内容の確認
2月	消防訓練	避難誘導及び各部署との連携確認
3月	消防訓練	避難誘導及び各部署との連携確認

8. 施設内職員研修

職員の資質の向上を図り、より質の高いサービスを実行していくために、毎月、各委員会が中心となって次のとおり施設内研修を実施する。

月	研 修 名	対 象	研修担当
4月	倫理及び法令遵守 個人情報保護に関する研修 接遇に対する研修	全職員	理事長・事務長・管理者
5月	安全対策研修	全職員	管理者
6月	感染症研修	全職員	感染委員会
9月	腰痛予防研修	全職員	理学療法士
10月	感染症研修(ノロ、インフルエンザ)	全職員	感染委員会
1月	介護保険研修	全職員	管理者
3月	リスク研修	全職員	生活相談員

※隣接の特別養護老人ホームの施設内研修にも参加。

9. 研修計画

各職員の職種と役割、経験年数に合わせて、習得すべき能力やスキルを明確にし、それに応じた研修への参加を促す。

対 象	研 修 内 容	研 修 名
管理職・事務員	・ 社会保障及び公的年金の種類や役割について	社会保障・公的年金研修
生活相談員 訓練指導員	・ 第一興商のカラオケを活用した音楽健康セッションのプログラムについて	音楽療法研修
看護職員 介護職員	・ 介護と看護の医療面における連携のあり方や看取りについて	看取りケア強化研修
介護職員	・ ケアをする側・される側のどちらも負担の少ない介護技術について	介護技術研修
運転手	・ ドライバーとしての運転傾向の自己覚知や運転における意識向上について	安全運転研修
法人全体	・ 職員の倫理に関する意識向上及び虐待防止研修	職員倫理研修

対 象	研 修 内 容	研 修 名
法人全体	<ul style="list-style-type: none"> ・ 福祉のプロとして日々の業務における接遇のあり方について 	接遇研修
法人全体	<ul style="list-style-type: none"> ・ 職員の健康増進及び生活習慣病等について 	産業医研修