

平成 30 年度
事業計画書

居宅介護支援事業所

大津みやび野ホーム居宅介護支援事業所

法人理念 「いたわりと思いやり」 「地域福祉の拠点として」

1. 事業の内容

事業の指定	居宅介護支援事業所
事業の名称	大津みやび野ホーム居宅介護支援事業所
指定番号	2874007582
施設の所在地	〒671-1146 姫路市大津区大津町一丁目31番111 TEL 079-236-8180 FAX 079-236-3180
事業開始	平成26年4月1日
管理者	管理者 矢内ゆり
通常の実施地域	姫路市・太子町
営業日	月曜日～土曜日（日曜・祝日・12/29～1/3は定休日） （業務日外の電話相談については、転送電話にて対応する）
営業時間	9:00～17:45 （業務時間外の電話相談については、転送電話にて対応する）

2. 事業目標

次に掲げる年度目標の具体的対応策を周知・実行し、理念の実現を目指す。

目 標	介護保険・医療保険の制度改正を正しく理解し、個々の利用者に適したケアプラン作成が行えるよう、ケアマネジメントの質の向上を目指す。
理 由	前年度は新しいメンバーでのチーム結成となり、事業所内での統一したファイリング書式に力を入れ、取り組んできた。今年度は制度改正が行われる年でもあり、内容を深く理解しながら、次の段階であるプランニングの質を上げることに取り組んでいくため。
具体的対応策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 行政主催の集団指導、研修会には事業所の職員全員が積極的に参加し、得てきた情報を共有するため、研修報告の場を設ける。 2. 利用者及び家族が理解しやすいよう、説明力を身につけるため、ケアマネジメントの事例検討や発表を毎週実施している会議にて行う。 3. 自己研鑽による更なるスキルアップを目指すため、ケアマネジメントプロセスやケアプランにおける自らの課題や強みに気づけるよう振り返りを定期的実施する。

3. 職員配置

円滑なケアマネジメント業務を行うために次の人員を配置する。

職 種	常勤	フルパート		パート		合 計	
		人数	換算	人数	換算	人数	換算
主任介護支援専門員 (管理者兼務)	1	1	1.0			2	2.0
介護支援専門員		1	1.0	2	1.2	3	2.2
合 計	1	2	2.0	2	1.2	5	4.2

4. 施設内職員研修

職員の資質の向上を図り、より質の高いサービスを実行していくために、毎月、各委員会が中心となって次のとおり施設内研修を実施する。

月	研 修 名	対 象	研修担当
4月	倫理及び法令遵守、 個人情報保護に関する研修 人権意識〔身体拘束〕について	全職員	理事長・施設長・事務長 身体拘束虐待防止委員会
10月	リスクマネジメントについて (リスク意識)	全職員	リスク管理委員会
11月	感染症について (ノロ、インフルエンザ)	全職員	感染委員会
2月	介護保険制度について	全職員	施設長
3月	リスク管理研修	全職員	リスク管理委員会
毎月	伝達研修	居宅介護支援専門員	居宅介護支援専門員

※特別養護老人ホームの施設内研修へ参加する。

5. 研修計画

各職員の職種と役割、経験年数に合わせて、習得すべき能力やスキルを明確にし、それに応じた研修への参加を促す。

対 象	研 修 内 容	研 修 名
管理職 介護支援専門員	・ 社会保障及び公的年金の種類や 役割について	社会保障・公的年金研修
法人全体	・ 職員の倫理に関する意識向上及 び虐待防止研修	職員倫理研修
法人全体	・ 福祉のプロとして日々の業務に おける接遇のあり方について	接遇研修
法人全体	・ 職員の健康増進及び生活習慣病 等について	産業医研修