

令和5年度
事業計画書

居宅介護支援事業所

大津みやび野ホーム居宅介護支援事業所

1. 事業の内容

事業の指定	居宅介護支援事業所
事業の名称	大津みやび野ホーム居宅介護支援事業所
指定番号	2874007582
施設の所在地	〒671-1146 姫路市大津区大津町一丁目 31-111 TEL 079-236-8180 FAX 079-236-3180
事業開始	平成26年4月1日
管理者	管理者 矢内ゆり
通常の実施地域	姫路市・太子町
営業日	月曜日～土曜日（日曜・祝日・12/29～1/3は定休日） （業務日外の電話相談については、転送電話にて対応する）
営業時間	9:00～17:45 （業務時間外の電話相談については、転送電話にて対応する）

2. 事業目標

次に掲げる年度目標の具体的対応策を周知・実行し、理念の実現を目指す。

目 標	対人援助の専門職として、災害や感染などの非常時の対応に関する知識を深めるとともに利用者や家族、地域に対して、専門性の高い支援を図る。
理 由	地域で生活されている利用者、家族が非常事態時にも安全に過ごせる環境を事前に把握するとともに冷静かつ迅速に対応できるよう手順や方法を整備していくことで支援の継続を図りたいため。 利用者や家族が住み慣れた地域で安心した生活が送れるように利用者個々の課題を丁寧に抽出し、解決策と一緒に検討していける身近な支援者であり続けたいため。
具体的対応策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感染症や自然災害時に業務が継続できるように業務継続計画（BCP）に取り組む。 2. ワンチームとして、協働や連携がスムーズに行えるよう毎週開催する勉強会の内容の充実を図る。 3. 事例検討会を通じ、様々な視点からケアマネジメントに係る振り返りが行える機会を作り、職員個々の専門性を高める。

3. 職員配置

円滑なケアマネジメント業務を行うために次の人員を配置する。

職 種	常勤	フルパート		パート		合 計	
		人数	換算	人数	換算	人数	換算
主任介護支援専門員 (管理者兼務)	3					3	3.0
介護支援専門員	1			1	0.8	2	1.8
合 計	4			1	0.8	5	4.8

4. 施設内職員研修

職員の資質の向上を図り、より質の高いサービスを実行していくために、毎月、各委員会が中心となって次のとおり施設内研修を実施する。

月	研 修 名	対 象	研修担当
4 月	倫理及び法令遵守、 個人情報保護に関する研修 人権意識〔身体拘束〕について	全職員	理事長・施設長・事務長 身体拘束虐待防止委員会
10 月	リスクマネジメントについて (リスク意識)	全職員	リスク管理委員会
11 月	感染症について (ノロ、インフルエンザ)	全職員	感染委員会
2 月	介護保険制度について	全職員	施設長
3 月	リスク管理研修	全職員	リスク管理委員会
毎月	伝達研修	居宅介護支援専門員	居宅介護支援専門員

- ※ 新任職員入職時には、理念、法令遵守、リスクマネジメント、感染症予防対策、各専門職種からの留意事項などの研修を行う。
- ※ 新任職員は、やながせ福祉会で行う合同新任職員研修に参加する。
- ※ 特別養護老人ホームの施設内研修に参加する。

5. 研修計画

各職員の職種と役割、経験年数に合わせて、習得すべき能力やスキルを明確にし、事業所としての水準の底上げを図るため、それぞれに応じた研修への参加を促す。

対 象	研 修 内 容	研 修 名
法人全体	・「持ち込まない」「広めない」「持ち帰らない」感染症対策について	感染症対策研修
法人全体	・大雨、洪水、高潮など自然災害時の対応について	災害対策研修
法人全体	・人権意識、倫理観について	人権擁護研修
法人全体	・福祉、介護の専門職として、持つべきマナーなどについて	接遇研修
法人全体	・健康管理について	産業医研修
管理者	・衛生管理について	人事・労務管理研修
中堅職員研	・リーダーの役割、業務改善、課題達成提案、コーチングについて	マネジメントリーダー研修