

令和6年度
事業計画書

居宅介護支援事業所

姫路・勝原ホムム居宅介護支援事業所

法人理念

「いたわりと思いやり」

「地域福祉の拠点として」

1. 事業の内容

事業の指定	居宅介護支援事業所
事業の名称	姫路・勝原ホーム居宅介護支援事業所
指定番号	2874000462
施設の所在地	〒671-1201 姫路市勝原区下太田 573 TEL 079-273-1814 / FAX 079-273-4321
事業開始	平成12年4月1日
管理者	管理者 丸尾美保
通常の実施地域	姫路市・太子町・その他
営業日	月曜日～土曜日（日曜・祝日・12/29～1/3は定休日） （営業日外の電話相談については、転送電話にて対応する）
営業時間	9:00～17:45 （営業時間外の電話相談については、転送電話にて対応する）

2. 事業目標

次に掲げる年度目標の具体的対応策を周知・実行し、理念の実現を目指す。

目 標	<p>住み慣れた自宅や環境での生活が継続できるように生活意欲が高まる居宅介護支援を柱に制度改正など最新情報を確認しながらケアプランの作成や相談支援を図る。</p>
理 由	<p>感染症や災害などBCPの義務化もあり、どのような形でも業務が継続できるような事業所を目指したため。</p> <p>令和6年4月介護報酬改定から事業所間だけでなく、利用者と介護支援専門員のモニタリングにテレビ電話の活用が認められ、対面でなくても互いに情報共有ができるなど社会情勢を踏まえた新しい事にも取り組んでいく姿勢を保ちたいため。</p> <p>また、ブロック研修や外部研修、施設内覧会など知識や情報を得る機会を作り、引き続き事業所内の定期会議で情報の共有を図りたいため。</p> <p>あわせて、相談しやすい雰囲気をお大切にするとともに事業所内で困難事例を共有し、意見交換を積極的に行い、利用者や家族に寄り添ったケアマネジメントを行っていきたいため。</p>

具体的対応策	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研修内容と困難事例に関する情報共有など、意見交換の機会を持つことで、対応能力の向上を図る。 2. 円滑なケアマネジメント業務を行うため、定期会議にて、対人支援に関する支援と技術を話し合い、スキルを高める。 3. 月例会議にて、接遇やリスクマネジメントに関する研修も行き、事業所としての底上げを図る。 4. 苦情や事故が生じた時には、事業所内で情報を共有するとともに今後の対策も話し合い、改善に努める。
--------	--

3. 職員配置

円滑なケアマネジメント業務を行うために次の人員を配置する。

職 種	常勤	フルパート		パート		合 計	
		人数	換算	人数	換算	人数	換算
主任介護支援専門員 (管理者兼務)	3	1	0	0	0	3	3.0
介護支援専門員	1	0	0	0	0	1	1.0
合 計	4	1	0	0	0	4	4

4. 委員会

法令遵守及びサービスの質の向上を図るため、全ての職員が次いずれかの委員会に属し、多職種が協働することにより、効果的に事業を展開する。

委員会名	活 動 目 標	活動回数
在宅サービス委員会	制度改正を踏まえ、居宅における安全対策、感染症・衛生に係る業務継続、災害発生時の業務継続計画、身体拘束及び虐待防止（ハラスメント等）について、協議・検討し、関係職員に周知徹底を図る。	月1回開催 か施設内研修の参加

5. 施設内職員研修

職員の資質の向上を図り、より質の高いサービスを実行していくために、毎月、各委員会が中心となって次のとおり施設内研修を実施する。

月	研 修 名	対 象	研修担当
4月	倫理及び法令遵守、個人情報保護に関する研修	全職員	理事長・施設長・事務長
6月	食中毒予防、災害食に関する研修	全職員	栄養委員会
7月	災害・安全対策に関する研修	介護職員	安全対策委員会

月	研 修 名	対 象	研修担当
11 月	感染症対策に関する研修	全職員	感染・衛生委員会
2 月	身体拘束・虐待予防に関する研修	全職員	虐待防止・身体拘束適正化委員会
3 月	リスク管理研修	全職員	リスク管理委員会

※ 新任職員入職時には、理念、法令遵守、リスクマネジメント、感染症予防対策、各専門職種からの留意事項などの研修を行う。

※ 新任職員は、やながせ福祉会でを行う合同新任職員研修に参加する。

※ 特別養護老人ホームの施設内研修に参加する。

6. 研修計画

各職員の職種と役割、経験年数に合わせて、習得すべき能力やスキルを明確にし、事業所としての水準の底上げを図るため、それぞれに応じた研修への参加を促す。

対 象	研 修 内 容	研 修 名
法人全体	・「持ち込まない」「広めない」「持ち帰らない」感染症対策について	感染症対策研修
法人全体	・大雨、洪水、高潮など自然災害時の対応について	災害対策研修
法人全体	・人権意識、倫理観について	人権擁護研修
法人全体	・福祉、介護の専門職として、持つべきマナーなどについて	接遇研修
法人全体	・健康管理について	産業医研修
管理者	・衛生管理について	人事・労務管理研修
中堅職員研	・リーダーの役割、業務改善、課題達成提案、コーチングについて	マネジメントリーダー研修